

CENTRE HOSPITALIER SAINTE ANNE

Pôle / Direction Fonctionnelle : 15^{ème} arrondissement-SHU-addictologie
Service : C3RP-SHU contacter s.vilette@ghu-paris.fr (0145658450)

Accès par :

- Métro ligne 6, station Glacière
- Bus n°21, 62, 88
- RER B station Denfert Rochereau

IDENTIFICATION DU POSTE

| | |
|---|--|
| Métier / fonction | Infirmière diplômée pour centre de réhabilitation – C3RP Paris |
| Grade | Poste contractuel |
| Position dans la structure | <p>Liaisons hiérarchiques : Dr de l'hôpital / Dir Ressources humaines</p> <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chef d'unité • Chef de service • Cadre supérieure de pôle |
| Présentation du service et de l'équipe | Centre de remédiation cognitive et réhabilitation Psychosociale avec accueil de patients adultes (supérieur à 16ans) avec handicap psychique : schizophrénie, autisme, Troubles du neurodéveloppement |
| Horaires | Temps Plein 10 demi journées |

MISSIONS DU POSTE

| | |
|---|--|
| Définition de la fonction | Evaluation des patients : bilan fonctionnel ; Animation, coordination et suivi de programmes d'évaluation et de soins de remédiation cognitive et de thérapies psychosociales (Education thérapeutique, remédiation neurocognitive, et de cognition sociale) |
| Activités permanentes | Réalisation de bilans fonctionnels Etablissement d'un projet de prise en charge des patients vus en consultation ou sortis d'hospitalisation. Animation des programmes de remédiation neurocognitive et de cognition sociale Coordination des programmes de thérapies psychosociales avec les unités de secteur qui adressent les patients, ou les unités sociales et médico-sociales d'insertion. Coordination avec les éducateurs, case manager et job coach pour travailler le transfert au quotidien et l'insertion sociale. Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et en particulier avec les centres d'évaluation du service (pathologies résistantes et thérapies innovantes) et avec l'équipe du C3RP infanto-juvénile. Coordination et articulation des soins avec la prise en charge globale du patient au sein des différentes unités du pôle, (centre de jour, foyer de vie, CMP, CATTP) et avec les intervenants sociaux de l'équipe (assistants sociaux, chargés d'insertion) et intervenants extérieurs médico-sociaux et sociaux. Entreprendre, susciter, participer à tous travaux ou formations en lien avec le projet de service |
| Activités ponctuelles et/ou spécifiques (liste non exhaustive) | Formation, accueil et supervision des étudiants et autres stagiaires soignants, liaison et coordination auprès de l'institution et des intervenants, participation aux enseignements Actualisation des connaissances Participation au travail de réseau au sein du pôle et des unités médico-sociales partenaires du C3RP |
| Contraintes du poste | Répartition du temps évolutive en fonction des besoins (notamment, groupes de patients, éducation des familles). connaissance des techniques de remédiation cognitive et principes de la réhabilitation |

COMPETENCES REQUISSES POUR LE POSTE

| | |
|---|--|
| Formations, Diplômes et/ou qualifications requises | Infirmière diplômée d'état Formation en réhabilitation, thérapies psychosociales ou rétablissement souhaitée |
| Savoir-faire | passation d'entretien clinique et évaluation serait appréciée expérience dans le suivi de patient notions du parcours de réhabilitation en psychiatrie |
| Savoir être | aptitude à la communication, au travail en équipe, rigueur intérêt pour une pratique pluridisciplinaire |
| Obligations professionnelles | <ul style="list-style-type: none"> • Obligation de se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement, • Obligation de porter une tenue vestimentaire adaptée au poste de travail, et de respecter les règles d'hygiène en vigueur, • Obligation de servir : exercice personnel et exclusif des fonctions, • Obligations à l'égard de l'administration : discréetion professionnelle, moralité et dignité, réserve et |

- neutralité,
- Obligations à l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel.

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE (rubrique facultative)