



Fiche de poste  
**Neuropsychologue en réhabilitation psychosociale et en remédiation cognitive**

Référence :  
Révision : 01  
Date de création : 2022

**Code métier :**

.....

**Métier :**

Neuro psychologue .....

### UNITE D'AFFECTATION (UF)

UF 1221 : Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel

### IDENTIFICATION DU POSTE

Neuropsychologue au C.A.T.T.P. du C.H. d'Abbeville, Centre de proximité de réhabilitation psychosociale et de remédiation cognitive.

### ETP THEORIQUES

ETP 50%

### DIPLOMES - FORMATIONS REQUISES

- Master 2 professionnel (ou DESS) de psychologie, avec une spécialisation en neuropsychologie.
- Maîtrise de l'informatique.

### MISSIONS DU POSTE

- Missions générales :
  - Accueillir, informer, organiser la prise en charge globale de la personne accueillie au regard de l'orientation thérapeutique et en collaboration avec les partenaires ;
  - Assurer une coordination continue entre les différents intervenants et structures de soins autour du projet du patient (intra, extra, lieux de vie, A.S.E.) ;
  - Participer aux projets de service, de pôle et institutionnels ;
  - Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles ;
  - Participer à la démarche qualité ;
  - Participer à l'évolution et aux changements institutionnels ; accueillir et intégrer de nouveaux arrivants.
- Missions permanentes :
  - Accueillir et collaborer à l'évaluation clinique des patients ;
  - Participer à des activités de Réhabilitation Psycho-sociales ;
  - Mener des évaluations neuropsychologiques avec synthèse pluri professionnelle de restitution
  - Réaliser des entretiens motivationnels ;
  - Participer à la rédaction, à la mise en œuvre, et à l'évaluation du projet de soins ;
  - Participer aux entretiens médico-infirmiers ;
  - Participer aux réunions cliniques, aux réunions de synthèse pluri professionnels ;
  - Rédiger les observations, réaliser la cotation des actes effectués,
  - Participation à l'accueil et l'accompagnement pédagogique des étudiants, stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité ;
  - Initier ou participer à des projets de recherche

## RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Responsable hiérarchique : Direction, Direction des Ressources Humaines.

Responsable fonctionnel : Chef de pôle, chefs de service, Médecin responsable de l'unité.

Liaisons fonctionnelles : Equipe pluridisciplinaire du pôle, Personnel médical et équipes pluridisciplinaires, services logistiques et techniques, Formation continue, partenaires de santé et médico-sociaux intra et extrahospitalier, Centre support de Réhabilitation psychosociale de Clermont (Crisalid).

## PRINCIPALES ACTIVITES

- Réaliser de bilans psychométriques et neuropsychologiques,
- Participer à l'élaboration du projet de soins personnalisé au CATTP,
- Pratiquer des activités en remédiation cognitive et en psychoéducation en collaboration avec les infirmières du CATTP,
- Participer au travail institutionnel en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Participer aux réunions de synthèses et aux réunions cliniques,
- Participer à l'élaboration des liens internes, ainsi qu'au réseau sanitaire et médico-social intervenant dans les parcours de soins des patients,
- Participer au réseau des centres de proximité et supports de Crisalid,
- Participer à des actions de dé stigmatisation,
- Participer à des actions de communication : congrès, communications orales, publications,
- Tracer des diverses activités réalisées.
- Participer à des actions de sensibilisation et de formation aux pratiques de Réhabilitation psychosociale
- Contribuer aux projets de recherche clinique, en lien avec les partenaires (suivi de cohorte par exemple),
- Maîtriser l'informatique « professionnelle »,
- S'inscrire dans un processus de formation permanente,

## COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- Bonne connaissance des divers outils d'évaluation neuropsychologiques,
- Bonne connaissance des pathologies psychiatriques,
- Formation en remédiation cognitive appréciée,
- Capacités professionnelles liées à la fonction de psychologue (écoute, observation, sens relationnel, disponibilité, empathie, tact, diplomatie, analyse des situations pathologiques).
- Capacités à s'organiser,
- Capacité à se questionner et à évaluer ses pratiques,
- Capacité à être autonome et à prendre des initiatives,
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaires,
- Capacité à actualiser ses connaissances et ses compétences,
- Capacité à s'adapter aux changements,

- Faire preuve de respect vis à vis des personnes et de l'environnement,
- Faire preuve d'impartialité, d'objectivité et de discrétion,
- Etre capable de transmission, de coordination et de mise en lien avec les différents professionnels des différents services et structures sanitaires, sociales et médico-sociales partenaires.

## OBLIGATIONS PROFESSIONNELLES

- Se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement et des établissements partenaires.
- Utiliser les moyens de communication mis à disposition par l'établissement (messagerie électronique...).
- A l'égard de l'administration : discrétion professionnelle, moralité et dignité, réserve et neutralité.
- A l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel.  
S'inscrire dans une démarche de développement durable.

## CONDITIONS SPECIFIQUES D'EXERCICE

Lieu d'exercice : Unité du CATTP adultes, centre de proximité de Réhabilitation psychosociale et de remédiation cognitive

Cette unité a été créée en 2017, elle évolue vers des activités orientées Réhabilitations Psychosociales et remédiation cognitive. Cette unité comprend actuellement deux infirmières et un temps partiel de psychiatre.

Horaire : 9h-17h valorisée 7h30 avec coupure de 30 minutes. Repos fixes et jours fériés.

### Poste disponible

Contact : - DRH du C.H. d'Abbeville (drh@ch-abbeville.fr)

Dr JAMIER (mail : jamier.noemie@ch-abbeville.fr)

L. TROUART, cadre (tél : 03 22 20 15 72 / 06 31 67 62 36, mail : trouart.lucie@ch-abbeville.fr)

ou J.P. TRABOUILLET, cadre supérieur (mail : trabouillet.jean-philippe@ch-abbeville.fr)