



CRéhab'S

Centre Support en soins de réhabilitation
psychosociale des Pays de la Loire

Liens entre le sanitaire, le médico-social et le social : leviers pour fluidifier les parcours de réhabilitation

Journée du réseau de réhabilitation psychosociale
Lyon, 21 Juin 2021
Marion Chirio-Espitalier, PH



Avec le soutien de l'ARS des Pays de la Loire

Au départ : une évidence.

« Cette offre de soins doit s'inscrire dans un travail en réseau qui englobe l'ensemble des acteurs du parcours de santé et de vie....venant en soutien de l'autonomie et de l'insertion sociale et professionnelle afin de permettre la mise en œuvre du projet global de réhabilitation favorable au rétablissement de la personne. Son cadre de mise en œuvre est le PTSM... »
Instruction du 16 janvier 2019

→ Intégrer les soins de RPS au maillage territorial

Oui, mais...

L'expérience Crehab'S
un réseau d'acteurs préexistant

Une seule structure « support » régionale, portée par deux entités

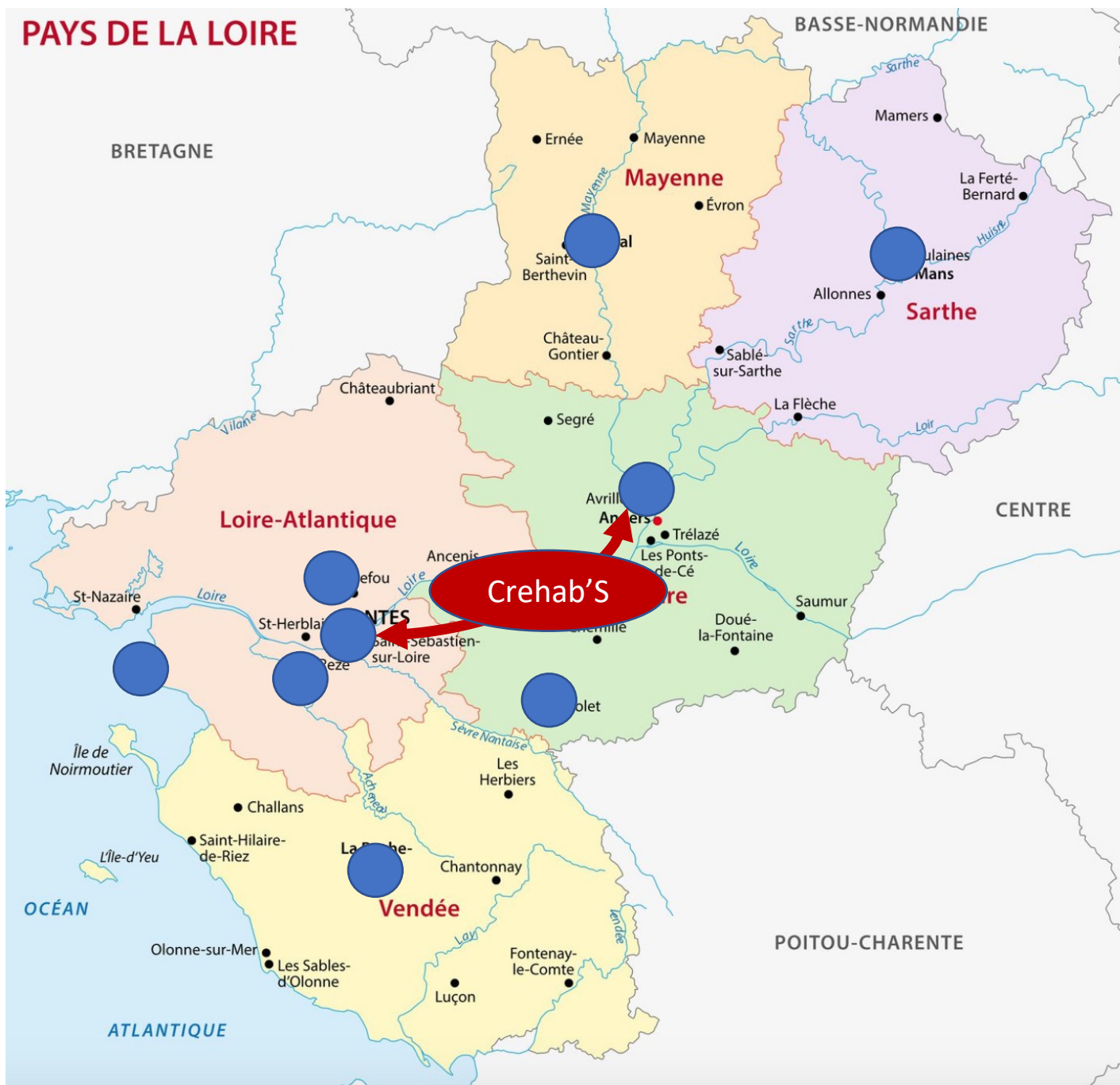


- Culture « sanitaire »
- Mise en œuvre de programmes divers de soins de réhabilitation
- Recherche
- Formation et enseignement



- Interface entre le champ sanitaire et le champ médico-social,
- Promotion des concepts, outils, programmes et organisations visant à soutenir les parcours de rétablissement des personnes en situation de handicap psychique.
- Soutient du développement en région des modalités innovantes d'accompagnement dans les domaines du travail, du logement, de la vie citoyenne.

PAYS DE LA LOIRE



Crehab's

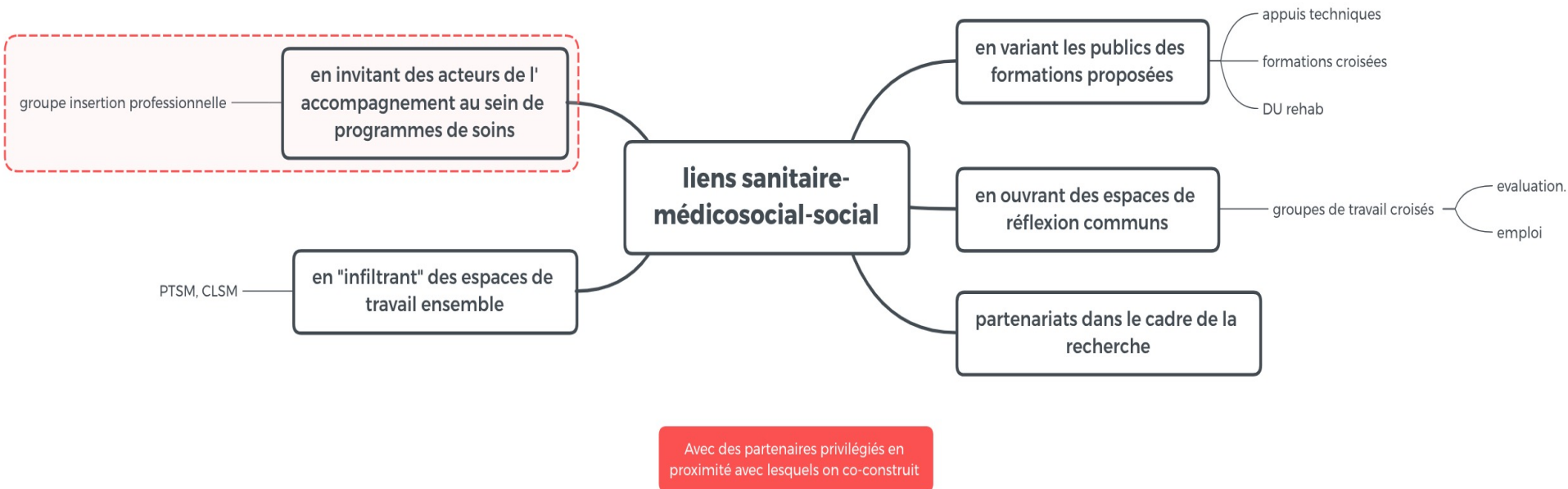
NANTES

ANGERS

Comment fait-on réseau aujourd'hui?

Des modalités de liens inscrites dans ces deux cultures

Renforcer la synergie entre les acteurs du parcours



Focus sur l'expérience d'un
programme insertion
professionnelle au CReSERC

Programme Insertion professionnelle

groupe insertion professionnelle

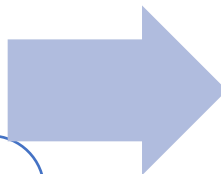
**en invitant des acteurs de l'
accompagnement au sein de
programmes de soins**

Le groupe Insertion professionnelle

Module 1 « théorique » 4 séances

Compétences :

1. Connaître les milieux professionnels,
2. S'auto – évaluer,
3. Formuler son parcours professionnel



Module 2 « pratique » 6 séances de 2h

Compétences :

- 1. Connaître les différentes structures spécialisées dans l'accompagnement vers l'emploi**
2. Acquérir des habiletés sociales nécessaires à l'accès et au maintien dans l'emploi
3. Connaître les ressources disponibles pour gérer ma fragilité au travail

L'ENTRETIEN-CONSEIL-EMPLOI: DESCRIPTION

Un interne en Médecine du Travail + 2 « job coach » du dispositif **Emploi accompagné 44**

- Evaluation des facteurs prédictifs du retour à l'emploi (Médecin du travail)
- Aide à définir ou à réaliser le projet professionnel du patient (Médecin du travail + « Job Coach »)
- **Intervention, au sein du centre de proximité, d'acteurs de l'insertion**
- **Meilleure connaissance réciproque des attentes et des fonctionnements**
- **Créer les conditions de la rencontre**

Nos projets pour renforcer les
liens avec le médico-social

L'accompagnement

« ...permettre la mise en œuvre du projet global de réhabilitation, favorable au rétablissement des personnes. »

Instruction du 16.01.19

→ Renforcer la synergie entre les soins de RPS et l'accompagnement

2 enjeux majeurs pour la réhabilitation :

- Travailler avec les acteurs du parcours au quotidien
- Généraliser des acquis

Au Crehab'S : une offre d'appui pour le médico-social

- Poursuivre l'implémentation du paradigme de rétablissement
- Aide à l'appropriation de nouvelles pratiques :
 - Evaluation des compétences, difficultés et besoins
 - Parcours et projets, notion d'autodétermination...

Mais aussi

- Appui à la transformation des dispositifs :
 - Plus d'ambulatoire, dynamique d'inclusion
 - Secteurs d'intervention à privilégier : emploi, logement...

Adaptation des dispositifs aux personnes et non l'inverse

En pratique?

- Développer cette nouvelle offre
- De nouvelles compétences spécifiquement dédiées :

Chargé de mission médicosocial,
travailleur social,
neuropsychologue

Pour aller à la rencontre des équipes, mieux comprendre les logiques et fonctionnements actuels, proposer de nouvelles offres

Un mouvement centrifuge

Et ensuite? Nos rêves?

- Article 51 (par exemple) : la possibilité de penser de nouvelles manières de « travailler ensemble »
- Penser parcours avant de penser structures ou programmes
- Quels sont les meilleurs accompagnements/ soins/ soutiens à chaque moment du parcours d'une personne donnée?
- Des « boîtes à outils » interconnectées et mises à disposition de la personne
- Et des case-managers pour coordonner tout ça!!

Merci de votre attention!

crehabspl@gmail.com

02.44.76.88.49 / 06.88.85.92.51



CRéhab'S

Centre Support en soins de réhabilitation
psychosociale des Pays de la Loire